

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN BUDAYA ORGANISASI

TERHADAP KINERJA MANAJER

(Studi Kasus pada PT. Adikencana Mahkotabuana, PT. Delta Merlin Dunia

Textil dan PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar)



Skripsi

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna

Memperoleh Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

ATIK TRESNAWATI

B 200 070 035

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2011

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN BUDAYA ORGANISASI

TERHADAP KINERJA MANAJER

(Studi Kasus pada PT. Adikencana Mahkotabuana, PT. Delta Merlin Dunia

Textil dan PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar)

Yang ditulis oleh:

ATIK TRESNAWATI

B 200 070 035

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Desember 2011

Pembimbing

(Dr. Fatchan Achyani, SE. M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi UMS

(Dr. Triyono, M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ATIK TRESNAWATI
NIRM : 07.6.106.02030.50035
Jurusan : AKUNTANSI
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
MANAJER (Studi Kasus pada PT. Adikencana
Mahkotabuana, PT. Delta Merlin Dunia Textil dan
PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Desember 2011

Yang membuat pernyataan

ATIK TRESNAWATI

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya pada

Tuhan-mulah hendaknya kamu berharap

(Q.S. Al-Insyirah : 6-8)

Dan Mintalah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan sholat sebagai penolongmu dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu'.

(Q.S. Al-Baqarah : 45)

PERSEMBAHAN

Karya kecilku ini kupersembahkan untuk :

- 1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap mahluk. Tanpanya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.*
- 2. Ayah, ibu, dan saudaraku tercinta, yang telah memberiku kesempatan untuk jadi seseorang yang lebih berarti.*
- 3. Keluarga besarku, yang telah memberiku kasih dan sayang.*
- 4. Teman-temanku tersayang yang telah memberi semangat, dorongan, dan persahabatan.*
- 5. Almamaterku.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan rasa puji syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat, rahmat dan hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **PERUBAHAN MOTIVASI, DISIPLIN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJER (Studi Kasus pada PT. Adikencana Mahkotabuana, PT. Delta Merlin Dunia Textil dan PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar).**

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini.

Ucapan terima kasih dan penghargaan ini penulis haturkan kepada:

1. Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, bimbingan, petunjuk, ridho dan kasih sayang-Mu yang tak henti-hentinya Engkau limpahkan kepadaku.
2. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE. M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi dengan penuh kesabaran dan keikhlasan

telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran yang berharga untuk penulis dalam menyusun skripsi ini.

3. Bapak Dr. Triyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Eny Kusumawati, SE., Ak. selaku Pembimbing Akademik yang selama ini selalu memberikan arahan pada penulis dalam menempuh mata perkuliahan.
5. Semua Dosen dan Staff Pengajar serta seluruh staff dan karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang telah banyak memberikan dukungan serta kasih sayang yang tulus serta do'a yang senantiasa mengiringi langkahku.
7. Kakak dan adik'ku tercinta yang slalu mendukungku serta memberikan kasih sayang.
8. Teman-teman'ku tercinta yang slalu mendukungku.
9. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulisan selanjutnya. Masukan baik kritik maupun saran yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini sangat penulis harapkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Desember 2011

Penulis

ATIK TRESNAWATI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Motivasi	7
B. Disiplin	11

C. Budaya organisasi	12
E. Kinerja manajer.....	13
F. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	14
G. Kerangka Teoritis.....	17
H. Hipotesis.....	17
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	18
B. Populasi, Sampel dan teknik Sampling	18
C. Data dan Sumber Data	19
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	20
E. Metode Analisis Data	23
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Statistik Deskriptif	29
B. Pengujian Kualitas Data.....	33
B. Analisis Data	35
1. Uji Asumsi Klasik.....	35
a. Uji Normalitas	35
b. Uji Multikolonieritas.....	36
c. Uji Heteroskedastisitas.....	37
2. Uji Regresi Berganda.....	38
D. Pembahasan.....	41
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	43

B. Keterbatasan Penelitian	44
C. Saran	44

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis.....	17
-----------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Data Sampel.....	30
Tabel IV.2	Penyebaran Kuisoner	30
Tabel IV.3	Profil Responden	31
Tabel IV.4	Jenis Kelamin Responden.....	31
Tabel IV.5	Pendidikan Responden.....	32
Tabel IV.6	Karakteristik Masa Kerja Responden	32
Tabel IV.7	Hasil Uji Validitas Kuisoner.....	33
Tabel IV.8	Hasil Uji Reliabilitas Kuisoner	35
Tabel IV.9	Hasil Uji Normalitas Data	36
Tabel IV.10	Hasil Uji Multikolinieritas Data	36
Tabel IV.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas	37
Tabel IV.12	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuisioner
- Lampiran 2 : Hasil Data Kuisioner
- Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 : Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 6 : Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran 7 : Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 8 : Hasil Uji Regresi
- Lampiran 9 : Tabel F
- Lampiran 10 : Tabel t

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin dan budaya organisasi terhadap kinerja manajer pada perusahaan manufaktur di Karanganyar.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh manajer pada perusahaan manufaktur di Karanganyar. Pemilihan sampel berdasarkan pada metode *purposive sampling* dan didapatkan 3 perusahaan karena tidak semua perusahaan bersedia mengisi kuisioner dan tidak semua kuisioner kembali. Sehingga di dapatkan sampel sebanyak 35 orang. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji F, uji t, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Motivasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajer dan H_1 ditolak. Nilai $t = -0,508$ dengan nilai p -value sebesar 0,615 ditolak pada taraf signifikan 5% ($p < 0,05$). 2) Disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajer dan H_2 ditolak. Nilai $t = 1,209$ dengan nilai p -value sebesar 0,236 ditolak pada taraf signifikan 5% ($p < 0,05$). 3) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajer dan H_3 diterima. Nilai $t = 6,071$ dengan nilai p -value sebesar 0,000 diterima pada taraf signifikan 5% ($p < 0,05$).

Kata kunci: Motivasi, disiplin, budaya organisasi, kinerja manajer.